

Referat til menighedsrådsmøde den 12. november 2019 kl. 2000.

Provst Niels Arne Christensen og HR konsulent Susanne Boutrup deltager.

1: Godkendelse af dagsorden - Godkendt

2: Godkendelse af referat fra sidste møde den 10. oktober 2019 - Godkendt

3: I samarbejde med provsten og Susanne drøftes kommunikation, mødestruktur, trivsel og arbejdsmiljø i menighedsrådet.

SB: Hvordan gør man menighedsrådsarbejdet godt. Hvordan kan man sørge for, at det bliver en glæde at være medlem af MR og ikke en sur pligt.

NAC: han er biskoppens forlængede arm og er med til at tjekke op på, hvis der er mistro og dårlige mønstre eller det kan sætte sig til sygdom, fordi man ikke længere kan se sig ud af problemet, og det er ikke et godt sted at være. Så hvordan finder vi en vej frem.

Menighedsrådsarbejdet er det som han gerne vil være med til at skabe forandring, så man kan komme ud af det spor, hvor man sidder fast.

Erik: Vi råber, men det er for at alle kan høre hinanden.

NAC: Ting som man plejer at gøre kan blive problematisk. Og derfor skal der nogle gange sættes en kulturforandring i gang, så alle syntes at det er godt og sundt, hvor man kan rumme hinanden.

AN: Mails er noget forfærdeligt noget, fordi det ofte handler om småting. Og så vokser det derfra, fordi de ikke bliver læst ordentligt.

NAC: Mails kan være konfliktoptrappende.

AN: Det skal siges, i stedet for at maile det. Og så tage problemstillingen med det samme istedet for, at man går med det til næste MR møde.

SB: Mails kan blive læst på en måde, så der bliver lagt mere i mailen end der er.

NAC: Kriser er en læringsproces.

JF: Hun har trukket sig fra rollen som kontaktpersonen.

NAC: At støtte hinanden er vigtigt i de svære situationer – et fælles ansvar. Ting kan forandre sig.

CKH: Der bliver ikke fulgt op på ting, som ellers bliver aftalt. Kommunikationen kan blive bedre.

NAC: Det er vigtigt med en ny kultur.

SB: Fælles MR, gør at alle har forskellige kasketter på, men man skal tale hinanden op og bakke op. Ikke tale hinanden ned.

NAC: Vi skal i stedet for at grave ned efter problemer, så kommer der følelser i klemme og man nærmer sig ikke hinanden. Vi skal i stedet se fremad. Er der nogle ting som bremser, ødelægger eller gør vores arbejde svært. Kollektivledelse – fx kontaktpersonen agerer på MR's vegne.

EBS: Der bliver sagt ting, som ikke er godt. Han vil gerne videre.

NAC: Vi skal bygge broer og ikke bygge mure med de sten vi har fået. Vi skal vinde en fremtid sammen. Forandringsprocessen – der kender man ikke resultatet, men man kommer frem til noget nyt. Vi må prøve at gøre det bedre.

FBJ: Hvordan sørger vi for at alle får den samme viden – kommunikere, så vi kommer tættere på hinanden, og at alle får den viden de skal have.

NAC: Vi skal sammen finde frem til en god og konstruktiv kultur. Så alle dem der skal have information, uden at man skriver sig fra hinanden. Være nysgerrigt spørgende. Man skal ville det – for bliver der modarbejdet, så kommer man ingen vegne.

CKH: Konflikter kan sprede sig og mærkes i medarbejdergruppen.

JF: Beslutningskulturen skal der føles op på at få på plads.

NAC: Frugtbar beslutningskultur. Man skal fx holde sig til en dagsorden, og er et punkt gennemgået og dermed lukket, så skal man gå videre, og kommer man i tanke om, at noget skulle have været med, så skal det vente til næste gang. Der skal sendes en ansøgning til provstiet vedr. økonomien. NAC og SB kan sørge for at formidle kontakten til en professionel, der kan hjælpe MR videre. MR skal sammen beslutte det.

Hele menighedsrådet er enige i, at NAC og SB har fået mandat til at skaffe hjælp udefra til menighedsrådets fremtidige samarbejde.

Bør alle være med til at kunne træde til, når vi mangler en kirketjener.

Der skal laves ekstra nøglesæt så Annette ikke skal udlevere sine hver gang hun holder fri.

Det besluttes at Lene skal spørges om hun har lyst til at tage kirkelige handlinger – indtil en fast løsning er fundet.

Graver telefonen passes af formanden når graver holder fri

Hvad gør vi, om lørdagen, hvis der kommer en kiste til kapellet?

Det besluttes, at bedemændene bliver kontaktet af Erik vedr. ændring af brug af kapellet, de skal vide hvor de finder nøglen til kapellet. Og der skal gøres opmærksom på, der ikke længere bliver ringet ej heller flag sat på halv.

Jette Fjeldsted tager sig nu af optælling, og uddeling af kirkebladene fremover, så de kan komme ud til uddelerne.

Flemming vil gerne køre konfirmanderne resten af 2019 og 2020.

4: Opgaver i det nye kirkeår: Menighedsrådsvalg og fastsættelse af mødedatoer til menighedsrådsmøder: Bør vi ikke med mellemrum kunne afholde møder om eftermiddagen? Er det nødvendigt med skærtorsdagsaftens spisning, da vi jo har andre tiltag i gang? Såsom andre gudstjenesteformer med spisning som har givet god mening og deltagelse her i efteråret.

Kommende MR-møder:

22. januar kl. 19.00

26. februar kl. 19.00

Skærtorsdagsaften – skal vi aflyse den? Nej! Den skal ikke aflyses.

2. pinsedag – vi vil spørge Vinderup og Sahl om vi kan skiftes til at tage gudstjenesten og sørge for rundstykker og kaffe. Flemming tager kontakt til Jørgen og Hans.

5: Nyt fra kassereren – aktuelt vedrørende økonomien

Indestående: 306.700,39kr.

Kvartalsrapporten sendes ud via mail

6: Nyt fra kirke/præstegårdsudvalget/kirkevæрге: Tilstand og eventuelle planlagte opgaver i kirkebygningen/kirkegården/præstegården

Det skal tages op på næste møde som et punkt på dagsordenen vedr. belysning på p-pladsen ved præstegården. Det ønskes, at der sættes belysning op, både ved p-pladsen, samt på stien op til kirken.

Erik tager kontakt til stenhuggeren omkring det beslag, som han bruger til at sikre gravstenene med – det dur ikke.

7: Nyt fra graveren: Annette har fremsendt følgende vedrørende hendes arbejdsopgaver: Forventer grandækningen er tilendebragt omkring 1. december

Gelænder ved trappe til Landting kapellet skaller af. Det kommer på et punkt til næste MR møde.

Hækklipning ned mod Rene Ringgaard samt planter ved diget – skulle det ikke udføres af ekstern hjælp? Det gøres til januar

Thubalka har kigget på klokkespillet. Udskiftning af computer med nyeste program koster ca. kr. 10.000,00, men den gamle computer er 10 år gammel. Klokkespillet er frakoblet indtil reparation/udskiftning er foretaget. Det besluttet, at det skal laves. Allan tager kontakt til Thubalka

Automatisk ringning: Vi mangler at høre fra stiftet.

Der skal indkøbes et skab der kan aflåses. Erik undersøger hvad der kræves.

Varmeskab, det har de hårdt brug for på kirkegården pr. med al den regn samt 2 aflåste skabe til tøj og ejendele. Allan finder ud hvad det koster.

Allan kontakter IT-doktoren angående computer til Annette på kontoret.

8: Kontaktpersonen/formanden: Evt. forlængelse af gravermedhjælperens kontrakt når den udløber 20. december. Sahl menighedsråd er ikke klar endnu til samarbejdet, men det kommer og man er interesseret. Punktet kan om nødvendigt overflyttes til et lukket møde.

Flemming tager kontakt til Sahl menighedsråd om at Ejsing menighedsråd ønsker et møde vedr. evt. fælles ansættelse.

9: Nyt fra medarbejderrepræsentanten

Intet nyt

10: Nyt fra sognepræsten

Uge 47 Holder præst og graver fri, kirkesanger samt organist har friweekend i samme uge

Flemming tager graver opgaverne søndag d. 24. november.

10: Aktuelle praktiske arbejdsopgaver

I morgen til

Flemming byder velkommen

Erik fortæller om alt det nye vedr. kirken og kirkegården

Julefest: d. 17. december- Allan og Erik hjælper

d. 18. december –

Indbydelse til julefrokost. 29. november kl. 19.00 med ægtefæller, laver Jette, julegaver – står Jette for.

Blomster til kirkebladsudbringere sørger Jette for at få delt ud. Samt julekort.

Allan undersøger og bestiller mad til julefrokost.

11: De forskellige valg:

Valg af formand: Flemming Bjerregård Johansen

Valg af næstformand: Erik Bruun-Sørensen

Valg af kontaktperson: Flemming Bjerregård Johansen

Valg af kasserer: Allan Nielsen

Valg af kirkevæрге: Erik Bruun-Sørensen

12: Eventuelt – Nye tider i vinden.

13: Mødet slut kl. 22.45

Supplerende: Jeg har valgt at flytte valgene til sidste punkt. Skulle det blive sent, samles vi alligevel dagen efter på onsdag, hvor vi har det årlige menigheds møde med ost og rødvin samt forevisning af film. Mødet starter kl. 19.00, og om nødvendigt kan vi nok mødes 18.30 og få afholdt valgene. Jeg håber, I er positive.

Flemming Bjerregaard Johansen

Formand.